



Ayude a informar a la Comisión de Salud Pública de Boston y a la Ciudad de Boston sobre el proceso de planificación de estrategias relacionadas con la declaración del alcalde Martin Walsh del racismo como una crisis de salud pública.

Información general sobre el racismo como crisis de salud pública

El racismo es una amenaza para nuestra salud pública y nuestra seguridad. Afecta el acceso a los recursos que promueven la salud, como buenos trabajos y vivienda digna, y también a alimentos saludables y asequibles. El estrés crónico también tiene efectos en la salud. La experiencia de racismo – la que se vive en las tiendas, cuando se cuestiona su derecho a estar en algún lugar o en interacciones aterradoras con la policía - puede provocar estrés crónico y deterioro de la salud.

Los residentes de Boston en su mayoría son personas de color, y Boston continúa experimentando segregación racial. Existen disparidades constantes en los resultados en la salud para los bostonianos negros y latinos en comparación con los bostonianos blancos en muchos indicadores de salud, como partos, asma, diabetes, hipertensión y otras afecciones crónicas. Esta segregación racial tiene como consecuencia diferencias importantes en los resultados para la salud por código postal. El lugar donde vivimos también afecta la disponibilidad de oportunidades para la educación, la vivienda, el empleo, el transporte, la recreación, el acceso a alimentos saludables y a atención médica; otra consecuencia directa de la segregación que resulta del racismo.

La pandemia de COVID-19 ha exacerbado el daño de las inequidades preexistentes provocadas por el racismo, que resultan en exposición desproporcionada, casos de COVID-19 y resultados deficientes entre los residentes negros y latinos de Boston, y el daño social y económico relacionado.

La justicia racial es la creación y la aplicación proactiva de políticas, prácticas, actitudes y acciones que generen poder, acceso, oportunidad, tratamiento y resultados equitativos para todas las personas independientemente de su raza.

El gobierno de la Ciudad de Boston asume nuevamente el compromiso de abordar el impacto del racismo en las vidas de nuestros vecinos y cómo esto afecta la salud general de la ciudad.

RFI – Vision for a Racism-Free Boston

Boston Public Health Commission

Email: healthequity@bphc.org

09.18.2020



El alcalde, Martin J. Walsh, ha ordenado a la Oficina de salud y servicios humanos de la alcaldía con la Comisión de Salud Pública de Boston y a todos los departamentos de la ciudad que aborden las siguientes ocho estrategias para combatir el racismo como una crisis de salud pública y las consecuentes inequidades en la salud:

- Crear **soluciones basadas en políticas para desarmar el racismo sistémico y los obstáculos** para la salud pública al evaluar las políticas actuales y usar datos para impulsar el cambio.
- **Desarrollar un plan "Boston Health Equity Now" (Equidad en salud en Boston ahora)** que incluya objetivos claros y mensurables para abordar las causas básicas de las inequidades que provocan diferencias en los resultados en la salud.
- **Incluir a comunidades históricamente marginadas** para identificar problemas y soluciones, y apoyar una respuesta orientada por la comunidad.
- Requerir el **informe público de datos de raza y etnia que documenten inequidades en la salud** en Boston al trabajar con hospitales y con el estado de Massachusetts para acceder a esta información fundamental.
- **Analizar datos para comprender mejor la conexión entre los factores sociales, ambientales y conductuales** que contribuyen al impacto del racismo y el acceso a empleo, alimentos, vivienda, transporte y educación.
- Mejorar el **acceso a prevención y tratamiento que sea cultural y lingüísticamente competente**.
- Desarrollar servicios y **programas para abordar el impacto negativo que han tenido esas inequidades** en poblaciones específicas.
- **Abogar a nivel estatal y federal por políticas y financiamiento** que permitan combatir directamente el racismo sistémico.

Nuestra invitación

Esta solicitud de información (RFI, por sus siglas en inglés) está orientada a pedir datos sobre las ocho estrategias de Boston para abordar el racismo como una crisis de salud pública. Esta RFI es una de muchas maneras en las que estamos incluyendo a los residentes de Boston, especialmente a aquellos más afectados por el racismo y por la marginalización histórica en la toma de decisiones del gobierno. Solicitamos información demográfica como parte de sus respuestas para asegurarnos de llegar a los más afectados.

El racismo tiene efectos mensurables, que incluyen ingresos, salud e interacciones con instituciones, con el gobierno y otros representantes. Recibiremos sus comentarios sobre cómo podemos lograr un Boston con justicia y equidad racial.

También los invitamos a participar en una asamblea virtual sobre racismo como crisis de salud pública que se realizará en octubre. Para recibir notificaciones sobre la Asamblea de la Junta de Salud de Boston, escriba un correo electrónico a healthequity@bphc.org indicando su interés.

RFI – Vision for a Racism-Free Boston

Boston Public Health Commission

Email: healthequity@bphc.org

09.18.2020



APÉNDICE 1: RESPUESTAS

Para organizaciones (p. ej., comunitarias, religiosas), coaliciones, agencias y empresas que interactúan directamente con comunidades históricamente marginadas o brindan servicios allí: Enviar las respuestas a las siguientes preguntas a healthequity@bphc.org acerca de su visión para un Boston racialmente justo y equitativo. Asegúrese de escribir "RFI" en el asunto de su correo electrónico. Las presentaciones no deben superar las 3 páginas y pueden redactarse en inglés, español, chino, criollo caboverdiano, criollo haitiano, portugués, somalí, y vietnamita.

FECHA LÍMITE PARA PRESENTAR RESPUESTAS: JUEVES, 7 DE OCTUBRE DE 2020

- **Introducción (1/2 página):** Ingrese su organización y la población/el barrio donde brinda servicios respondiendo las siguientes preguntas:
 - Nombre de su organización
 - Describa la información geográfica, racial/étnica y demográfica de la población a la que brinda servicios.
 - Describa la información geográfica, racial/étnica y demográfica de su personal.
 - ¿Qué sector impacta principalmente su organización? (vivienda, empleo, alimentos, religión, derechos migratorios, medio ambiente, salud mental, etc.)
 - ¿Cuál es el propósito/la misión de su organización?

- **Visión (2 páginas y media):** Explique su visión para un Boston con justicia y equidad racial respondiendo una o más de las siguientes preguntas.
 - ¿Cómo sería Boston con justicia y equidad racial?
 - ¿Qué trabajo está haciendo para abordar el racismo como una crisis de salud pública?
 - ¿Qué actividades propone para abordar las ocho estrategias propuestas por el alcalde Martin J. Walsh para combatir el racismo como una crisis de salud pública? (Apéndice 2)
 - ¿Falta algo en las ocho estrategias antes mencionadas que sea necesario para combatir el racismo como una crisis de salud pública?
 - ¿Qué oportunidades ve en su trabajo para asociarse con BPHC y la Ciudad de Boston?

Para residentes individuales: Comparta sus ideas y experiencias mediante un formulario en línea en uno de estos idiomas: [inglés](#), [español](#), [chino](#), [criollo caboverdiano](#), [criollo haitiano](#), [portugués](#), [somalí](#), y [vietnamita](#). **Organizaciones:** envíen este formulario a sus miembros para asegurarnos de contar con la opinión de una amplia variedad de residentes de Boston.

FECHA LÍMITE PARA PRESENTAR RESPUESTAS: JUEVES, 7 DE OCTUBRE DE 2020

[APÉNDICE 2: Decreto del alcalde Martin J. Walsh declara al racismo una crisis de salud pública y de emergencia en la Ciudad de Boston](#)